



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

### Lo scopo

HANG-LOOSEE SRL, come ha stabilito nello scopo del sistema di gestione, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione

In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

HANG-LOOSEE SRL crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce

### Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

HANG-LOOSEE SRL, per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate, ai risultati che il sistema di gestione produce

L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno dei seguenti aspetti, HANG-LOOSEE SRL ha stabilito delle politiche più specifiche che sono riportate di seguito. A ciascuna politica che esprime i principi a cui HANG-LOOSEE SRL si ispira, la società ha associato degli obiettivi di parità, specifici e misurabili indicati nel piano strategico

## POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

HANG-LOOSEE SRL, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022



- Le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti principali interessate ai concreti risultati del sistema

**POLITICHE:  
COMUNICAZIONE**

HANG-LOOSE SRL si impegna a garantire che ogni comunicazione:

- sia rispettosa della dignità di tutte le persone;
- utilizzi un linguaggio inclusivo, non sessista e non stereotipato;
- rappresenti in modo equilibrato donne, uomini e persone non binarie;
- promuova una cultura aziendale orientata all'equità, alla trasparenza e al rispetto;
- eviti contenuti che possano generare discriminazioni dirette o indirette.

Per garantire coerenza con i principi sopra esposti, l'Organizzazione adotta le seguenti indicazioni operative:

- Linguaggio: utilizzo di formulazioni neutre o declinate correttamente per genere, evitare espressioni che rafforzano ruoli di genere stereotipati, assicurare chiarezza, trasparenza e accessibilità del messaggio;
- Immagini e rappresentazioni visive: utilizzo di immagini che rappresentino in modo equilibrato generi, età, etnie e abilità, evitare rappresentazioni che possano risultare sessiste, discriminatorie o non coerenti con i valori aziendali;
- Comunicazioni HR: Redazione di job posting inclusivi e privi di bias, utilizzo di descrizioni di ruolo basate su competenze e responsabilità, non su caratteristiche personali, coerenza tra comunicazione, processi di selezione e politiche interne;
- Comunicazioni istituzionali ed esterne: coerenza tra messaggi pubblici e impegni aziendali in materia di parità di genere, verifica preventiva dei contenuti da parte delle funzioni competenti.

**SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

HANG-LOOSE SRL nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business rispetta, nella prospettiva del miglioramento, i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata deve essere esercitata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione devono prendere in considerazione i requisiti rivolti alle qualità personali come la: professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza;
- La selezione non deve prevedere questioni relative a: matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- La selezione deve considerare che la presenza delle donne e degli uomini nell'organico deve essere bilanciata rispetto al totale delle persone presenti;
- I ruoli riferiti a dirigenti, responsabili di business unit, di riporto al vertice e con delega al budget, devono essere distribuiti in maniera equilibrata;
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, deve prevedere una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità e non influenzata dal genere;
- La selezione deve considerare che le percentuali di donne e uomini il cui contratto prevede una remunerazione variabile siano bilanciate;

**GESTIONE DELLA CARRIERA**

HANG-LOOSE SRL è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La società nella prospettiva del miglioramento gestisce le carriere del personale interno rispettando i seguenti principi:



- L'attribuzione di ruoli e mansioni deve considerare un bilanciamento di leadership di genere;
- La progettazione dei percorsi di carriera e la loro presentazione devono essere rivolte indifferentemente dal genere;
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone che possono appurare, in maniera trasparente, il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;
- L'ambiente lavorativo nel quale si trascorre la gran parte della giornata deve assicurare la possibilità (tecnologica e fisica) a tutte le persone di esprimersi ed il benessere visto come sicurezza e comfort;
- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di leadership nel genere;
- Le fasi di distacco del personale dall'organizzazione in caso di licenziamento sono strettamente esaminate verificando il turnover in base al genere
- Le promozioni tengono sempre conto del bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale;

**EQUITÀ SALARIALE**

HANG-LOOSEE SRL in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. L'organizzazione non considera asimmetricamente i costi da sostenere per remunerare le persone di genere diverso. Nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione e alle modifiche della retribuzione, la società rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti
- La retribuzione, la corresponsione di premi e l'assegnazione di benefit, per trasparenza, sono documentate e accessibili all'intero staff
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili all'intero staff
- A chiunque dello staff è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità

**GENITORIALITÀ, CURA**

HANG-LOOSEE SRL intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. La società sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento

**CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

HANG-LOOSEE SRL intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- L'organizzazione adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working
- L'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni



### **PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE**

HANG-LOOSE SRL ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. L'organizzazione attua la sua prevenzione attraverso azioni concrete i cui principi prevedono:

- Che i rischi relativi ad abusi e molestie siano individuati
- Che l'organizzazione pianifichi in relazione a tale rischio delle azioni di prevenzione
- La possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie
- L'assoluta tutela, da parte dell'organizzazione delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni
- Che l'organizzazione analizzi e comprenda eventuali episodi di abusi e molestie
- Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere

### **RESPONSABILITA'**

La Direzione: approva la Politica e garantisce le risorse necessarie alla sua attuazione e assicura la conformità dei contenuti diffusi ai principi della presente Politica.

Il Comitato per la Parità di Genere: monitora l'efficacia della Politica e propone eventuali aggiornamenti.

Tutto il personale: è tenuto a rispettare i principi e le indicazioni operative contenute nel presente documento.

### **MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO**

HANG-LOOSE SRL garantisce un processo strutturato di monitoraggio attraverso:

- verifiche periodiche dei contenuti comunicativi;
- raccolta e gestione di segnalazioni relative a comunicazioni non conformi;
- riesame annuale della Politica da parte della Direzione e del Comitato Parità di Genere;
- aggiornamento delle linee guida in base a evoluzioni normative, best practice e risultati del sistema di gestione.

### **APPROVAZIONE E DIFFUSIONE**

La presente Politica è approvata dalla Direzione e diffusa a tutto il personale tramite i canali aziendali ufficiali e pubblicata sul sito aziendale.